

Impegno aziendale

LINEA STIRO SRL, attiva nel finissaggio, stiro e confezione di capi di abbigliamento per conto terzi, si impegna a perseguire la qualità del servizio, la soddisfazione del cliente, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la protezione dell'ambiente e il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose lungo tutta la propria catena operativa.

La Direzione ritiene che la gestione integrata di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale costituisca un elemento strategico per garantire la continuità e l'affidabilità aziendale. Tale gestione si fonda sulla conformità alle normative vigenti e agli standard volontari adottati, tra cui la ISO 9001, il Global Organic Textile Standard (GOTS 7.0) e gli standard promossi da Textile Exchange (tra cui GRS, RCS, OCS, RDS, RAF), nonché sull'applicazione delle Linee Guida della Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico sul dovere di diligenza per la condotta d'impresa responsabile.

L'azienda integra nel proprio sistema di gestione un processo strutturato di Due Diligence finalizzato a identificare, prevenire, mitigare e, se necessario, cessare gli impatti negativi effettivi o potenziali che le proprie attività o relazioni commerciali possano generare in ambito ambientale, sociale e di governance.

Principi di Etica su cui si basano le azioni di Linea Stiro srl:

Imparzialità: offrire pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti e collaboratori sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità di rendimento, senza discriminazioni basate su etnia, religione, opinioni, nazionalità, sesso, età, condizioni fisiche e sociali;

Ambiente di lavoro: garantire che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non venga dato luogo a molestie sessuali né adottati comportamenti o iniziative che creino un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori, che interferiscano negativamente con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui o che ostacolino le altrui prospettive di lavoro e/o carriera, per meri motivi di competitività personale;

Sviluppo: sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente e collaboratore con attività di formazione e di aggiornamento.

Valore delle Risorse: garantire un trattamento equo basato su criteri di merito e di competenza.

Privacy: proteggere le informazioni relative ai dipendenti e collaboratori generate o acquisite all'interno ed all'esterno dell'Azienda e ad attivare ogni utile accorgimento per evitare un uso improprio di tali informazioni.

Salute e sicurezza: promuovere e proteggere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori. Si impegna inoltre a considerare con particolare attenzione la condizione di chi avverta disagio in presenza di fumo, fermo restando l'indirizzo di non fumare nei luoghi di lavoro salvo in quelli autorizzati, contraddistinti da apposite indicazioni.

Ambiente: promuovere un progressivo miglioramento delle prestazioni ambientali del sistema organizzativo aziendale, attraverso un uso efficace dell'energia e delle materie prime e la riduzione al minimo degli sprechi, rispettando la conformità legale e stabilendo obiettivi di miglioramento.

La proprietà si impegna a sostenere l'attuazione di questa politica ed il rispetto dei principi in essa contenuti.

La politica viene controllata e aggiornata periodicamente al fine di garantirne la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle parti interessate. Viene nominato il Sig. Alcesti Andrea come responsabile della politica e della gestione della sicurezza, ambiente e sociale.

Obiettivi e Principi

1. Qualità e cliente

Linea Stiro Srl si impegna a fornire servizi conformi ai requisiti contrattuali e alle specifiche tecniche richieste dai clienti, garantendo affidabilità, puntualità e tracciabilità delle lavorazioni. Particolare attenzione è rivolta alla gestione dei prodotti certificati biologici o riciclati secondo GOTS e gli standard Textile Exchange, assicurando la corretta segregazione, identificazione e tracciabilità lungo tutte le fasi operative.

La qualità non è intesa unicamente come conformità tecnica del servizio, ma anche come responsabilità verso il cliente in termini di trasparenza, gestione dei reclami, prevenzione delle non conformità e miglioramento continuo. L'approccio di Due Diligence si integra in tale ambito attraverso l'analisi preventiva dei rischi connessi alla gestione dei prodotti certificati e alla conformità documentale della filiera.

2. Salute e sicurezza

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta un principio fondamentale. L'azienda attua una valutazione sistematica dei rischi, aggiornata periodicamente, finalizzata alla prevenzione di infortuni e malattie professionali. Gli ambienti di lavoro sono mantenuti sicuri, salubri ed ergonomici, attraverso manutenzione programmata delle attrezzature, formazione continua e monitoraggio delle condizioni operative.

L'impegno in materia di sicurezza è coerente anche con i criteri sociali previsti da GOTS e dagli standard Textile Exchange, che richiedono condizioni di lavoro dignitose e sicure lungo la filiera. La Due Diligence include pertanto la valutazione dei rischi legati alla salute e sicurezza, sia interni sia eventualmente riferibili ai partner commerciali.

3. Ambiente e sostenibilità

Linea Stiro Srl si impegna a prevenire l'inquinamento e a ridurre progressivamente l'impatto ambientale delle proprie attività, monitorando i consumi energetici, le risorse idriche, la produzione di rifiuti e le emissioni di gas a effetto serra (GHG). L'azienda promuove la raccolta differenziata, il corretto smaltimento dei rifiuti e l'ottimizzazione dei processi al fine di ridurre sprechi e inefficienze.

Nel quadro della certificazione GOTS, l'azienda assicura inoltre il rispetto dei criteri ambientali e degli input chimici, utilizzando esclusivamente sostanze conformi e monitorando la documentazione dei prodotti impiegati. Attraverso il processo di Due Diligence, vengono identificati e valutati gli impatti ambientali effettivi e potenziali, definendo misure preventive e di mitigazione coerenti con i principi di miglioramento continuo.

4. Responsabilità Sociale e Diritti Umani

Linea Stiro Srl si impegna al rispetto dei criteri sociali previsti da GOTS 7.0, dagli standard Textile Exchange e dalle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), integrando tali principi nel proprio sistema di gestione e nel processo di Due Diligence.

L'azienda si impegna inoltre a rispettare e promuovere i diritti umani universali come affermato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite evitando categoricamente di essere complice di violazione dei diritti umani di qualsiasi tipo in un impegno costante per garantire il rispetto della dignità personale, la privacy e i diritti di ciascun individuo.

L'azienda garantisce che il rapporto di lavoro sia libero e volontario, escludendo qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o in condizioni di servitù. Non trattiene documenti personali né impone depositi o trattenute indebite. Dipendenti e collaboratori sono liberi di lasciare o di terminare il loro rapporto di lavoro dopo un ragionevole periodo di preavviso. Linea Stiro srl garantisce inoltre che il rapporto di lavoro tra il lavoratore e l'azienda sia scelto liberamente e sia libero da minacce

È vietato l'impiego di lavoro minorile e l'età dei lavoratori viene verificata in fase di assunzione. Qualora emergessero criticità nella catena di fornitura, l'azienda si impegna ad adottare misure correttive responsabili e non punitive.

L'azienda stabilisce che l'orario di lavoro, compresi gli straordinari, i periodi di riposo, le ferie, i congedi di maternità e di paternità sono conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili (come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del settore tessile ed abbigliamento), assicurando pagamenti regolari e documentati.

In conformità alle leggi vigenti, Linea Stiro srl, rispetta il diritto di tutti i lavoratori a formare o ad associarsi a un sindacato di loro scelta, a farsi rappresentare in contrattazioni collettive e partecipare a manifestazioni e assemblee pacifiche, o di astenersi da tali forme di associazione e partecipazione. I lavoratori sono messi in condizione di comunicare apertamente e di esprimere le proprie opinioni e preoccupazioni alla dirigenza in merito alle condizioni di lavoro e alle prassi direttive anche in forma anonima, senza timore di subire ritorsioni, intimidazioni o vessazioni.

Linea Stiro si impegna ad assicurare che non si attui alcun tipo di trattamento duro e disumano nei confronti dei dipendenti e che essi non subiscano molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o maltrattamenti verbali; né tantomeno subiscano la minaccia del ricorso a tali trattamenti.

Nell'ambito della Due Diligence, tali principi non si limitano all'organizzazione interna, ma si estendono alla catena di fornitura. L'azienda valuta periodicamente i propri fornitori anche sotto il profilo etico-sociale, sensibilizzandoli ai criteri GOTS e Textile Exchange e monitorando eventuali rischi di impatto negativo sui diritti umani.

Linea Stiro srl non effettua nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, promozioni, premi, accesso alla formazione, licenziamento o pensionamento in base a razza, colore della pelle, etnia o nazionalità di origine, età, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di ogni genere, presenza di eventuali disabilità, stato di gravidanza, affiliazione politica, appartenenza a un sindacato, informazioni genetiche protette o stato civile.

5. Responsabilità verso le generazioni future

Linea Stiro Srl orienta le proprie decisioni strategiche verso un modello di sviluppo sostenibile e resiliente, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030. La sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale vengono integrate nelle scelte organizzative, negli investimenti e nella pianificazione aziendale.

Il processo di Due Diligence rappresenta uno strumento centrale per garantire che le decisioni aziendali tengano conto non solo degli aspetti economici, ma anche degli impatti ambientali e sociali di medio e lungo periodo, rafforzando la cultura della responsabilità e della trasparenza.

Modalità di attuazione

La presente Politica è attuata attraverso il sistema di gestione integrato aziendale, che prevede il riesame periodico da parte della Direzione, il monitoraggio mediante indicatori misurabili relativi a qualità, sicurezza, consumi, rifiuti, emissioni GHG e aspetti sociali, nonché audit interni ed esterni.

Il processo di Due Diligence è formalmente integrato nella valutazione dei rischi aziendali e prevede l'identificazione degli impatti negativi effettivi e potenziali, la definizione di misure preventive e correttive, il monitoraggio dell'efficacia e la comunicazione trasparente agli stakeholder.

La Politica viene diffusa a tutto il personale, che riceve formazione specifica sui criteri sociali e ambientali GOTS e Textile Exchange, ed è resa disponibile alle parti interessate.

Conclusione

La Direzione di LINEA STIRO SRL considera la presente Politica quadro di riferimento per la gestione integrata dei propri sistemi e per l'attuazione concreta dei principi di Responsible Business Conduct e Due Diligence.

Ogni collaboratore è parte attiva nel garantire non solo la qualità e la sostenibilità ambientale, ma anche il rispetto della dignità, della legalità e dell'etica nel lavoro, contribuendo alla costruzione di una filiera tessile responsabile e conforme agli standard internazionali adottati dall'azienda.

Cologna Veneta, 26/02/26

Firma

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "D. Stiro", is written over a horizontal line.