

## **Premessa e finalità**

Il presente Codice Etico definisce i principi, i valori e le regole di condotta che LINEA STIRO SRL adotta nello svolgimento delle proprie attività di finissaggio, stiro, applicazione accessori e confezionamento capi di abbigliamento per conto terzi.

Il Codice costituisce parte integrante del Sistema di Gestione Integrato aziendale e del processo di Due Diligence adottato ai sensi del Global Organic Textile Standard (GOTS 7.0), degli standard Textile Exchange e delle Linee Guida OCSE per la condotta d'impresa responsabile.

Il Codice è vincolante per:

- Direzione
- Dipendenti
- Collaboratori
- Fornitori e partner commerciali

## **Principi generali**

Linea Stiro fonda la propria attività sui seguenti principi:

- Legalità e conformità normativa
- Integrità e trasparenza
- Centralità della persona
- Tutela della salute e sicurezza
- Protezione dell'ambiente
- Responsabilità lungo la catena del valore
- Miglioramento continuo

L'azienda opera nel rispetto delle normative nazionali, europee e internazionali applicabili, inclusi regolamenti ambientali, sociali, doganali e di sicurezza dei prodotti.

## **PARTE I – STANDARD DI LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE**

### **Divieto di lavoro minorile**

Linea Stiro vieta in modo assoluto l'impiego di lavoratori al di sotto dell'età minima prevista dalla normativa nazionale e dalle Convenzioni ILO. In ogni caso, non è consentito l'impiego di minori di 16 anni o di età superiore se prevista dalla legislazione locale.

I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non possono svolgere attività pericolose, lavoro notturno o straordinari.

In caso di rilevazione di lavoro minorile nella filiera, l'azienda attiva misure correttive responsabili, orientate alla tutela del minore e non punitive.

**Divieto di lavoro forzato e tratta di esseri umani**

È vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato, coatto o in condizioni di servitù.

È vietato:

- Trattenere documenti di identità
- Richiedere depositi o cauzioni
- Imporre vincoli economici indebiti
- Limitare la libertà di circolazione

Il rapporto di lavoro deve essere volontario e liberamente risolvibile.

**Divieto di lavoro illegale o non dichiarato**

Linea Stiro opera esclusivamente con personale regolarmente assunto secondo il CCNL applicato e la normativa vigente. È vietato qualsiasi impiego irregolare, clandestino o non dichiarato.

**Divieto di molestie, abusi e trattamenti degradanti**

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro rispettoso della dignità della persona.

Non sono tollerati:

- Abusi fisici, verbali o psicologici
- Molestie sessuali
- Comportamenti intimidatori o umilianti
- Punizioni corporali o disciplinari non conformi alla legge

Sono attivi canali riservati di segnalazione.

**Non discriminazione e pari opportunità**

È vietata ogni forma di discriminazione basata su sesso, età, origine, religione, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, appartenenza sindacale o altre condizioni personali.

L'accesso a lavoro, formazione, promozione e retribuzione avviene secondo criteri oggettivi e meritocratici.

**Salari equi e benefici**

La retribuzione è conforme al CCNL applicato e alla normativa vigente.

I salari:

- Sono corrisposti regolarmente

- Sono documentati
- Non prevedono trattenute disciplinari indebite

Gli straordinari sono volontari e retribuiti secondo legge.

### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro rispetta la normativa nazionale e i limiti internazionali riconosciuti (ILO).

È garantito almeno un giorno di riposo ogni sette giorni, nonché ferie e permessi previsti dal contratto.

### **Libertà di associazione**

Linea Stiro riconosce il diritto dei lavoratori a costituire o aderire a organizzazioni sindacali e a negoziare collettivamente, senza discriminazioni o ritorsioni.

## **PARTE II – SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

### **Salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda adotta un sistema strutturato di gestione della salute e sicurezza conforme alla normativa vigente e ai principi della ISO 45001.

Sono garantiti:

- Valutazione sistematica dei rischi
- Formazione periodica
- DPI adeguati
- Manutenzione attrezzature
- Monitoraggio continuo

### **Tutela ambientale**

Linea Stiro integra i principi della ISO 14001 e dei criteri ambientali GOTS nel proprio sistema di gestione.

L'azienda si impegna a:

- Prevenire l'inquinamento
- Ridurre consumi energetici e idrici
- Monitorare emissioni GHG
- Gestire correttamente i rifiuti
- Promuovere l'uso di materiali certificati biologici o riciclati

### **13. Gestione chimica**

Sono utilizzati esclusivamente prodotti conformi ai criteri GOTS e alle normative applicabili (es. REACH).

È garantita:

- Verifica documentale delle sostanze
- Formazione del personale
- Corretta conservazione
- Tracciabilità degli input chimici

### **PARTE III – TRACCIABILITÀ E STANDARD TEXTILE EXCHANGE**

#### **Separazione e identificazione materiali certificati**

In conformità agli standard CCS, GRS, RCS, OCS, RDS, RAF e GOTS:

- I materiali certificati sono identificati e segregati
- È evitata qualsiasi sostituzione o commistione non autorizzata
- Ogni materiale è accompagnato da documentazione attestante la certificazione

È garantita la tracciabilità di:

- Origine e quantità materiali certificati
- Flussi di lavorazione
- Destinatari finali

### **PARTE IV – ETICA E INTEGRITÀ AZIENDALE**

#### **Tolleranza zero verso la corruzione**

Linea Stiro adotta una politica di tolleranza zero verso:

- Corruzione
- Traffico di influenze
- Pagamenti di facilitazione
- Riciclaggio di denaro

Omaggi e inviti sono ammessi solo se di modico valore, leciti e trasparenti.

#### **Conflitto di interessi**

Devono essere evitate situazioni di conflitto effettivo o potenziale tra interessi personali e interessi aziendali.

### **Concorrenza leale**

È vietata qualsiasi pratica anticoncorrenziale, accordo illecito o abuso di posizione dominante.

### **Riservatezza e protezione dati**

Linea Stiro tutela:

- Segreti professionali
- Informazioni riservate
- Dati personali, nel rispetto della normativa applicabile

### **Restrizioni commerciali e normative doganali**

L'azienda rispetta le normative su esportazioni, sanzioni internazionali e controlli doganali applicabili.

## **PARTE V – DUE DILIGENCE E MONITORAGGIO**

### **Processo di Due Diligence**

Linea Stiro applica un processo continuo di:

- Identificazione dei rischi ambientali, sociali e di governance
- Prevenzione e mitigazione degli impatti negativi
- Monitoraggio dell'efficacia delle misure adottate
- Riesame periodico

### **Procedura di reclamo e whistleblowing**

È attivo un sistema di segnalazione riservato che consente a lavoratori e stakeholder di segnalare violazioni del presente Codice senza timore di ritorsioni.

### **Controlli e audit**

Linea Stiro si riserva il diritto di verificare la conformità dei fornitori al presente Codice attraverso audit documentali e in campo.

I fornitori devono garantire pieno accesso alle informazioni richieste.

### **Conclusione**

Il presente Codice Etico rappresenta il quadro di riferimento vincolante per tutte le attività di Linea Stiro Srl.

La Direzione si impegna a garantirne:

- Diffusione
- Applicazione
- Aggiornamento periodico
- Integrazione nel sistema di gestione

Ogni violazione sarà oggetto di valutazione e, se necessario, di misure correttive o disciplinari.

Firme di presa visione dei lavoratori

Savio Spagnolo  
Boggiu Belavere  
Filiu Maina  
Monaco Franco  
Mula Lica  
Porra Lucio  
Patrone Roberto  
Roller Elisabetta  
Alastia Akina  
Deleu Leoluca  
Cristina Scappion  
Murru Mon  
AHMED RAYHAN  
Amis

FAKIR MASUD  
FABUS  
MD AHMAD  
Wu Bin  
Sobcy Dhali  
WANG ANGZING